

## Artikel zum Thema Kündigungen

### Wo sich Unternehmer schwer tun

Langjährige, treue Mitarbeitende zu entlassen gehört wohl zu den unangenehmsten und unbeliebtesten Situationen von Verantwortlichen in einem Unternehmen. Und trotzdem – wenn es sein muss, muss es sein. Sei es, weil die wirtschaftliche Situation uns zu diesem Schritt zwingt. Sei es, weil wir eine dringend erforderliche Reorganisation durchführen müssen. Sei es, weil sich der eine oder andere Mitarbeitende den neuen Herausforderungen nicht mehr in gewohntem Ausmass stellen kann usw.

Unternehmer mit **sozialer Verantwortung** sind in solchen Härtefällen bestrebt, diese Situation für Betroffene in der einen oder anderen Form einigermaßen abzufedern. Möglichkeiten dazu gibt es viele. Sie werden üblicherweise unter dem Begriff Out- / Newplacement zusammengefasst. Eine Übersicht über die Programme lässt sich auf [www.schaer.ch](http://www.schaer.ch) unter [Out- & Newplacement] finden. **schärpartners ag** begleitet seit bald 20 Jahren solche Härtefälle umfassend, neutral und pragmatisch. Die Unterstützung für den einen oder anderen Schritt lässt sich auch modular abrufen.

Tipp: Ein kleiner, aber durchaus wichtiger Beitrag in einer Kündigungssituation ist der, dass der Arbeitgeber Betroffene im Bewerbungsverfahren für eine neue berufliche Perspektive unterstützt. Dazu gehört allerdings wesentlich mehr als nur das Erstellen eines CV's. In diesem Zusammenhang bietet **schärpartners ag** Module an, bei denen sich betroffene Mitarbeitende (wieder) fit für eine neue Herausforderung machen.